

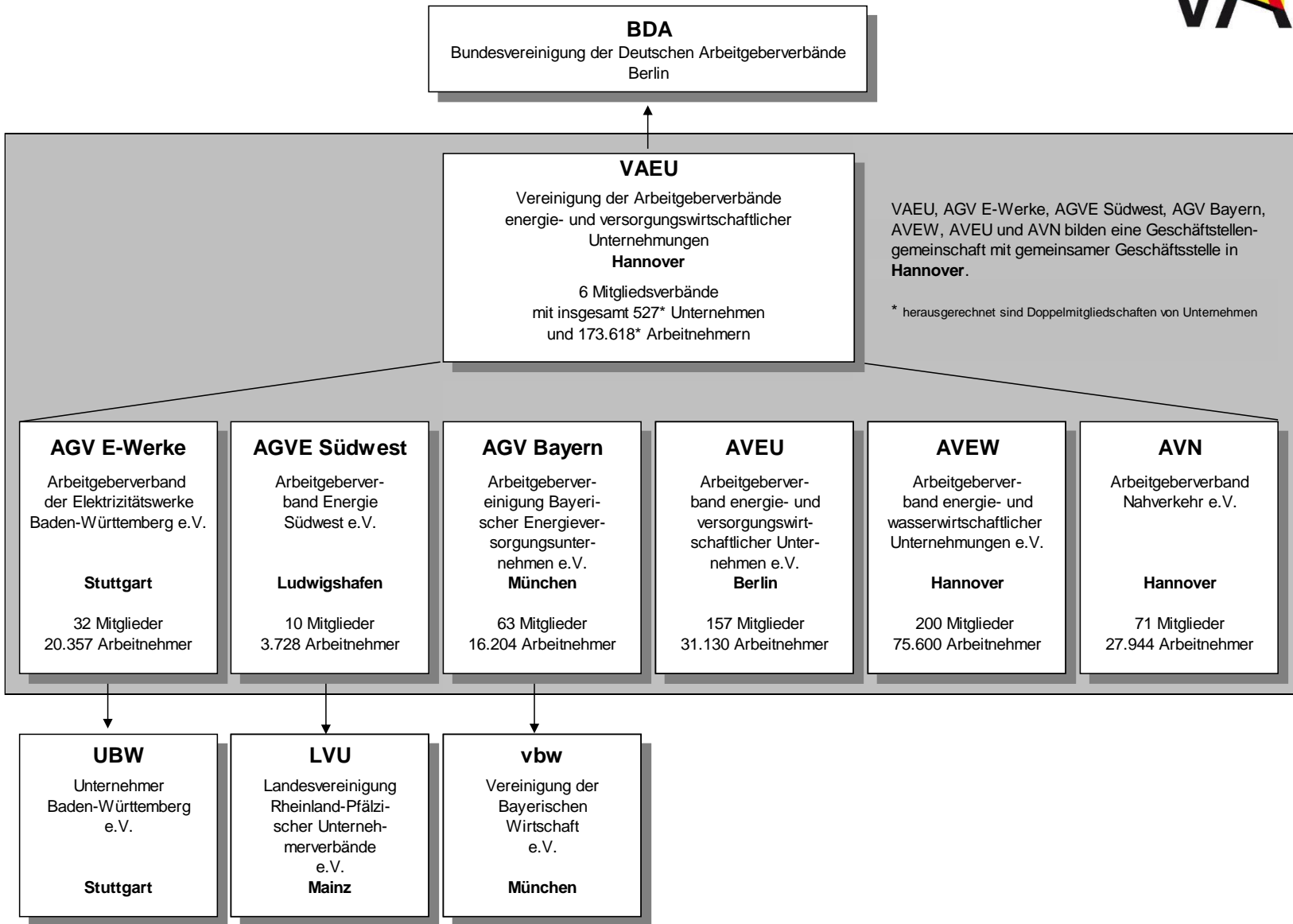
BEMpsy – Nutzen und Chancen für Unternehmen

Dr. Uwe Gaßmann

Vereinigung der Arbeitgeberverbände energie- und versorgungswirtschaftlicher Unternehmungen (VAEU)

„Digital einfach machen – Förderung der Teilhabe schwerbehinderter Menschen am Arbeitsleben durch betriebliches Eingliederungsmanagement unter besonderer Berücksichtigung psychischer Störungen“ – BEMpsy

- **Beschlüsse durch den Teilhabebeirat des BMAS am 26. Mai 2020 und 28. September 2021**
- **Schaffung eines weiteren LER mit folgenden Unternehmen (Energieversorgung):**
 - **GELSENWASSER AG (Gelsenkirchen)**
 - **RheinEnergie AG (Köln)**
 - **Dortmunder Energie- und Wasserversorgung GmbH**
 - **Stadtwerke Düsseldorf AG**
 - **Netzgesellschaft Düsseldorf mbH**
 - **swb AG (Bremen)**



Größe der Unternehmen in den Verbänden sehr heterogen:

AVEW: 2 bis 7.069 Mitarbeitende
(200 Mitglieder)

AVEU: 0 bis 2.286 Mitarbeitende
(157 Mitglieder)

AGV E-Werke: 4 bis 6.828 Mitarbeitende
(32 Mitglieder)

AGV Bayern: 0 bis 3.419 Mitarbeitende
(63 Mitglieder)

AGVE Südwest: 28 bis 566 Mitarbeitende
(10 Mitglieder)

AVN: 0 bis 6.492 Mitarbeitende
(71 Mitglieder)

Tarifliche Strukturen:

- kein Bundes-/Branchentarifvertrag
- Verbands-, Konzern-, Tarifgruppen- und Haustarifverträge
- BEM/Gesundheitsmanagement i.d.R. nicht Gegenstand tariflicher Regelungen
- vereinzelt sogen. „Demografie-Tarifverträge“
- „Wettbewerb“ der Tarifverträge (Arbeits- und Fachkräftemangel)

Situation BEM:

- in großen und mittleren Unternehmen oftmals sehr gut umgesetzt
- regionale Netzwerke
- heterogen
- unabhängig von Unternehmensgröße starker Beratungsbedarf weiterhin vorhanden
- psychische Erkrankungen nehmen stark zu

BEMpsy schließt eine große Lücke:

E-Learning-Tool für Führungskräfte, Personaler und betriebliche Interessenvertretungen bisher nicht vorhanden

- Beteiligung von Unternehmen bei der Entwicklung
- Testläufe (u. a. mit EnBW)

BEMpsy bekannt machen:

- Nutzung der verbandlichen Kommunikationswege (BDA, Landesvereinigungen, Fachverbände)
- Vorstellung auf Gremiensitzungen, insbesondere Personalleitertreffen
- persönliche Ansprache
- gemeinsam durch die Betriebsparteien

Feedback aus der Praxis und Weiterentwicklung unter Beteiligung der betrieblichen Akteure und Betroffenen

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

Dr. Uwe Gaßmann

Stv. Hauptgeschäftsführer

Vereinigung der Arbeitgeberverbände energie- und versorgungswirtschaftlicher Unternehmungen (VAEU)

Theaterstr. 3

30159 Hannover

Tel.: +49 511 91109-20

Mobil: +49 162 2151632

E-Mail: uwe.gassmann@vaeu.net